

Informations générales



Public visé : direction, chefs de service, managers, membres du CSE.

Pré-requis : Aucun.

Objectifs : sensibilisation au handicap c'est-à-dire faire tomber nos préjugés, nos images négatives lorsque l'on parle du handicap. Avoir dans l'entreprise un même discours sur le sujet. Montrer que le handicap n'est pas un sujet tabou.

Durée : ½ journée.

Délais d'accès à la formation : 1 à 3 mois.

Méthodes, moyens & évaluation



Méthodes pédagogiques

- Exposé théorique,
- Echanges interactifs,
- Quiz,
- Exercices pratiques,
- Etudes de cas et partage d'expériences,
- Mises en situation.

Moyens pédagogiques

- Utilisation de diaporamas, de vidéos et de supports de travail.
- Animation d'échanges entre les stagiaires.

Evaluation et suivi pédagogique

- Quiz d'évaluation « entrée et sortie de formation ».
- Evaluation de la satisfaction des stagiaires : bilan à chaud par tour de table et questionnaire de satisfaction écrit.
- Evaluation à 6 mois à froid de l'efficacité de la formation : questionnaire écrit.

Programme - session ½ journée



Quiz d'évaluation « entrée formation ».

Séquence 1 : qu'est-ce que le handicap ?

1. Définition officielle du handicap.
2. Comment définit-on une situation de handicap ?
3. L'origine du handicap.

Séquence 2 : les déficiences - les grandes familles du handicap

1. Déficience motrice, auditive, visuelle, psychique, intellectuelle, maladies invalidantes..
2. Déficience motrice, auditive, visuelle, psychique, intellectuelle, maladies invalidantes.

Séquence 3 : recrutement et maintien dans l'emploi

1. La contribution obligatoire.
2. Quelle démarche de recrutement ?
3. Définition et démarche du maintien dans l'emploi.

Séquence 4 : la reconnaissance de travailleur handicapé, c'est quoi ?

4. Les avantages de la démarche.
5. Les étapes de la démarche.

Apports théoriques de la formation : références réglementaires et illustrations.

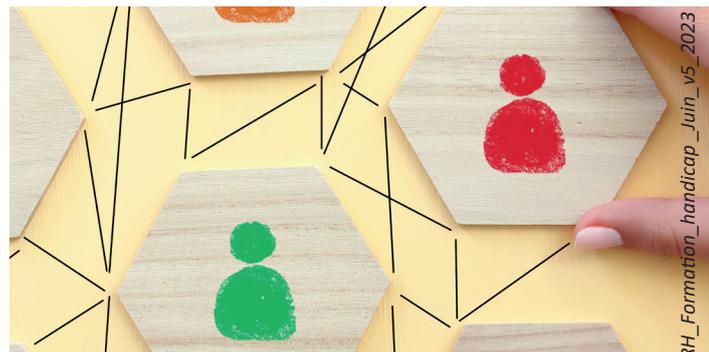
Apports pratiques de la formation : comprendre la thématique, savoir la mettre en pratique.

Tour de table de fin de sessions.

Quiz d'évaluation « sortie de formation ».

Questionnaire de satisfaction.

Durées et programmes indicatifs, des adaptations pourront être réalisées selon le nombre et le profil des stagiaires.



Modalités

Processus mis en place pour prévenir et gérer les abandons

Afin de favoriser l'engagement du stagiaire, avant chaque formation, une convocation et un questionnaire permettant d'identifier les attentes des stagiaires seront transmis par l'entreprise.

Type de formation

Intra / présentiel.

Nombre de stagiaires

Entre 8 et 12 personnes.

Sanction et validation de la formation

En application de l'article L.6353-1 du code du travail, une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation sera remise au stagiaire à l'issue de la formation.

Financement

Par les OPCO dans le cadre de la formation professionnelle continue ou financement direct par l'entreprise.

Nos Tarifs

Le tarif de la formation sensibilisation au handicap sur une session ½ journée est de 700€ HT.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

L'entreprise met à disposition un lieu et des équipements adaptés aux besoins spécifiques de stagiaires.

Dans le cas contraire, le référent handicap est mobilisé pour organiser les compensations ou adaptations. N'hésitez pas à nous contacter.

Notre équipe pédagogique

Nos Consultants sont des psychologues du travail.

- Valérie LORIC
Directrice

Nos points forts

Les consultants psychologues ont une expertise de l'accompagnement des entreprises en termes de conseil et de diagnostic handicap.

Nous contacter

☎ 02 97 47 67 94

✉ contact@360rh.fr

🕒 du lundi au vendredi
de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

💻 Plus d'informations sur notre site internet :
www.360rh.fr